

Положение  
о муниципальной стажировочной площадке

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение определяет порядок создания и функционирования стажировочной площадки в системе образования Нефтекумского городского округа.

1.2. В своей деятельности муниципальная стажировочная площадка руководствуется Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» и настоящим положением.

1.3. Муниципальная стажировочная площадка на базе образовательной организации организует стажировку, как одну из форм повышения квалификации педагогических работников образования. Стажировка осуществляется в целях изучения передового педагогического опыта, приобретения педагогическими работниками новых профессиональных компетенций и их дальнейшего эффективного использования в практической профессиональной деятельности.

1.4. Стажировочная площадка может быть создана на базе образовательной организации любого типа и вида.

1.5. Признание образовательного учреждения стажировочной площадкой не приводит к изменению организационно-правовой формы, типа и вида образовательного учреждения и в его Уставе не фиксируется.

1.6. Муниципальная стажировочная площадка - временная структура, создаваемая на базе образовательного учреждения для повышения готовности педагогов Нефтекумского городского округа к решению актуальных профессиональных задач.

2. Цели, задачи, основные направления деятельности.

2.1. Целью деятельности стажировочных площадок является формирование и развитие профессиональных компетенций педагогических работников, обобщение и распространение передового педагогического опыта, перспективных образовательных разработок для улучшения качества обучения и воспитания обучающихся и воспитанников.

2.2. Основные задачи:

- создание методического пространства, позволяющего педагогам повысить профессиональный уровень и уровень методического мастерства для повышения качества обучения и воспитания;
- тиражирование опыта работы педагогического коллектива или отдельных педагогов, представляющих ценность для муниципальной системы образования;
- стимулирование развития передового педагогического опыта, творчества и инициативы педагогов;
- развитие педагогического сотрудничества.

2.3. Основными направлениями деятельности стажировочной площадки являются:

2.3.1 Знакомство с новыми педагогическими технологиями и принципами построения современного урока.

2.3.2. Разработка, апробация и (или) внедрение;

- новых элементов содержания образования и систем воспитания, новых педагогических технологий, учебно-методических форм, методов и средств обучения, образовательных организациях;
- сетевого взаимодействия образовательных организаций.

3. Порядок присвоения статуса стажировочной площадки и организация деятельности стажировочной площадки.

3.1. Стажировочная площадка может быть создана на базе образовательной организации, имеющей положительный опыт работы в инновационной инфраструктуре в сфере образования.

3.2. Инициаторами открытия стажировочной площадки и заявителями могут выступать органы, осуществляющие управления в сфере образования, образовательные организации, которые претендуют на статус стажировочной площадки.

3.3. Статус стажировочной площадки присваивается отделом образования администрации Нефтекумского городского округа и предоставляется на срок до трех лет.

3.4. Программа деятельности муниципальной стажировочной площадки согласуется руководителем стажировочной площадки с Информационно-методическим отделом МКУ «Центр по комплексному обслуживанию учреждений образования» Нефтекумского городского округа.

3.5. Список стажировочных площадок утверждается приказом начальника отдела образования администрации Нефтекумского городского округа.

4. Управление стажировочной площадкой.

4.1. Руководителями стажировочной площадки могут быть руководители образовательных организаций, педагоги, психологи, педагоги дополнительного образования, имеющие высшую или первую квалификационную категорию и достижения по направлению работы стажировочной площадки.

4.2. Руководитель стажировочной площадки выполняет следующие функциональные обязанности:

- разрабатывает программу, тематический план и график работы стажировочной площадки и выносит на обсуждение в отдел образования администрации Нефтекумского городского округа;
- обеспечивает материально-техническое оснащение стажировочной площадки;
- организует продуктивную деятельность стажеров в соответствии с программой стажировки, тематическим планом и графиком работы площадки;
- анализирует динамику и обобщает результаты работы стажировочной площадки;
- организует и направляет индивидуальную работу со стажерами.

4.3. Ежегодно до 15 июня руководитель стажировочной площадки предоставляет в отдел образования Нефтекумского городского округа отчет о проделанной работе.

#### 5. Формы работы.

5.1. Формами проведения занятий на стажировочной площадке могут быть:

- лекции, семинары, в том числе и дистанционные;
- корректировка рабочей программы;
- проектирование учебных занятий в различных формах (урочных, неурочных, интегрированных и др.);
- разработка технологической карты урока, занятия;
- открытые уроки, занятия;
- практикумы;
- круглые столы;
- консультации;
- дискуссия, панельная дискуссия;
- мастер-класс.

5.2. Организационными формами работы стажировочной площадки могут быть:

- индивидуальная и групповая работа (руководитель стажировочной площадки определяет с каждым стажером в разные сроки по индивидуальным планам, объединяя их только для совместной деятельности);
- сетевое взаимодействие с участниками стажировки через сеть Интернет, электронную почту.

#### 6. Анализ деятельности стажировочной площадки.

6.1. Руководитель анализирует деятельность, ориентируясь на следующие критерии:

- Соответствие деятельности стажировочной площадки заявленным целям;
- Оценивание динамики результатов работы участников стажировочной площадки по направлениям стажировки.

6.2. Анализ деятельности предоставляется в отдел образования администрации Нефтекумского городского округа до 15 июня текущего года.

#### 7. Финансирование деятельности стажировочной площадки.

7.1. Руководителю и педагогам стажировочной площадки, устанавливаются симулирующие выплаты на основании Положения о стимулирующих выплатах работникам образовательных организаций Нефтекумского городского округа.

#### 8. Прекращение деятельности стажировочной площадки.

8.1. Деятельность стажировочной площадки прекращается по окончании реализации программы по решению образовательной организации или рекомендации отдела образования администрации Нефтекумского городского округа.