

Рассмотрено на заседании

Методического совета

« 21 » января 2021г.

Руководитель МС

Г.А. Лизина

Утверждаю:

Начальник отдела образования

Администрации Нефтекумского ГО

« 21 » января 2021г.

Э.И. Лиманова

Оказание адресной помощи школам с низкими образовательными результатами и школам, функционирующими в неблагоприятных социальных условиях

Цель: повышение качества образования в образовательных организациях с низкими образовательными результатами обучающихся путем реализации для каждой образовательной организации комплекса мер поддержки, разработанного с учетом результатов предварительной комплексной диагностики.

№ п/п	Общеобразовательные организации	Адресные рекомендации по результатам анализа	Период реализации
1	МКОУ СОШ №5	1.Проведение мероприятий по повышению профессиональной компетенции педагогов, по стимулированию профессионального роста, по проведению профилактики профессионального выгорания 2.Индивидуальные консультации по выстраиванию педагогом индивидуальной траектории развития, по освоению педагогических технологий. 3.Консультирование управленческой команды по качеству управленческой деятельности, по объективности результатов внешней оценки, по формированию резерва управленческих кадров. 4. Развитие внутренней системы оценки качества образования, корректировка планов работы по повышению качества образования в общеобразовательной организации . 5.Реализация договоров о сетевом взаимодействии.	2021 – 2024г. По согласованию

2	МКОУ СОШ №8	1. Проведение мониторинга потребности в педагогических кадрах. 2. Выезд мобильной группы с целью проведения мастер-классов, практикумов по оценке предметных компетенций педагогических работников, по выявлению и устранению профессиональных дефицитов. 3. Провести индивидуальные консультации для молодых и малоопытных учителей по выявлению проблемных мест при обучении немотивированных учащихся. 4. Реализация договоров о сетевом взаимодействии. 5. Направить на курсы повышения квалификации педагогов по направлениям в соответствии с выявленными дефицитами. 6. Консультирование руководителя по базовой подготовке обучающихся, по получению образования обучающимися с ОВЗ, по объективности результатов внешней оценки. 7. Использование технологии наставничества, непрерывное повышение квалификации молодых и малоопытных педагогов.	2021-2024г. По согласованию
3	МКОУ СОШ №11	1. Проведение инструктивно-методических совещаний с педагогическим коллективом по вопросам повышения качества образования. 2. Предусмотреть, согласно выявленным профессиональным дефицитам, курсовую подготовку с использованием дистанционных технологий, включая самообразование, практику стажировочных площадок, работу с наставниками, участие в вебинарах, семинарах. 3. Реализация договоров о сетевом взаимодействии. 4. Участие руководителя и педагогических работников в конкурсах педагогического мастерства. 5. Консультирование управленческой команды по качеству управленческой деятельности, по объективности результатов внешней оценки.	2021-2024г. По согласованию

4	МКОУ СОШ №12	1. Развитие внутренней системы оценки качества образования, корректировка планов работы по повышению качества образования. 2. Использование ресурса методических, профессиональных объединений, включая сетевое взаимодействие, планомерное и непрерывное повышение квалификации по повышению профессионального мастерства. 3. Реализация договоров о сетевом взаимодействии. 4. Проведение индивидуальных консультаций по разработке мероприятий по формированию успешности обучающихся. 5. Консультирование руководителя по качеству управленческой деятельности, по объективности результатов внешней оценки, по условиям осуществления управленческой деятельности.	2021-2024г. По согласованию
5	МКОУ СОШ №17	1. Проведение мероприятий по повышению профессиональной компетенции педагогов, по стимулированию профессионального роста, по проведению профилактики профессионального выгорания. 2. Индивидуальные консультации по выстраиванию педагогом индивидуальной траектории развития, по освоению педагогических технологий. 3. Реализация договоров о сетевом взаимодействии. 4. Консультирование управленческой команды по качеству управленческой деятельности, по объективности результатов внешней оценки, по формированию резерва управленческих кадров. 5. Направить на курсы повышения квалификации педагогов по направлениям в соответствии с выявленными дефицитами.	2021-2024г. По согласованию